

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
Протокол № 1 от «23» 08 2023 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель комитета молодежной политики,
физической культуры и спорта
Администрации города Иванова



И. А. Баранов

« » 20 г.

**Положение о Совете трудового коллектива
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивной школы №7
комитета молодежной политики,
физической культуры и спорта
Администрации города Иванова**

1. Общие положения:

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы №7 комитета молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова (далее – МБУ ДО СШ №7).

1.2. Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим коллегиальным органом управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива МБУ ДО СШ №7, и призван обеспечивать взаимодействие руководителя МБУ ДО СШ №7, работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

1.3. В своей деятельности Совет трудового коллектива подотчетен Общему собранию работников МБУ ДО СШ №7.

2. Порядок образования и состав Совета трудового коллектива:

2.1. Члены Совета трудового коллектива избираются Общим собранием работников в порядке, предусмотренном настоящим Положением, сроком на 3 года.

2.2. Членами Совета трудового коллектива могут быть только работники МБУ ДО СШ №7. В Совет трудового коллектива не могут быть избраны временные работники, совместители, стажеры.

2.3. Лица, избранные в состав Совета трудового коллектива, могут переизбираться неограниченное число раз.

2.4. По решению Общего собрания работников, полномочия всех членов Совета трудового коллектива могут быть прекращены досрочно.

2.5. Председатель, заместитель председателя и секретарь Совета трудового коллектива избираются членами Совета трудового коллектива из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

2.6. Председатель Совета трудового коллектива организует его работу, созывает заседания Совета трудового коллектива и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола.

2.7. Совет трудового коллектива вправе в любое время переизбрать своего Председателя большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

2.8. В случае отсутствия Председателя Совета трудового коллектива, его функции осуществляет один из членов Совета трудового коллектива по решению Совета трудового коллектива.

3. Компетенция Совета трудового коллектива:

3.1. В компетенцию Совета трудового коллектива входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия директора МБУ ДО СШ №7 с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции Общего собрания работников.

3.2. К компетенции Совета трудового коллектива относятся следующие вопросы:

3.2.1. Осуществление контроля за выполнением решений Общего собрания работников, реализацией критических замечаний и предложений рабочих, служащих, информирует трудовой коллектив об их выполнении;

3.2.2. Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения, Устава МБУ ДО СШ №7;

3.2.3. Проведение консультаций с директором МБУ ДО СШ №7 по вопросам принятия локальных нормативных актов;

3.2.4. Получение от директора МБУ ДО СШ №7 информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

3.2.5. Обсуждение с директором МБУ ДО СШ №7 вопросов о работе учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию;

3.2.6. Участие в работе комиссий по тарификации, аттестации работников и рабочих мест, охране труда и других;

3.2.7. Иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.

3.3. Совет трудового коллектива имеет право получать от директора МБУ ДО СШ №7 информацию по вопросам:

3.3.1. Реорганизации или ликвидации организации;

3.3.2. Введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

3.3.3. Профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

3.3.4. По другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами МБУ ДО СШ №7, коллективным договором.

Совет трудового коллектива имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления МБУ ДО СШ №7 соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

4. Заседание Совета трудового коллектива:

4.1. Заседание Совета трудового коллектива созывается Председателем Совета трудового коллектива по его собственной инициативе, по требованию члена Совета трудового коллектива, директора или администрации МБУ ДО СШ №7.

4.2. Кворум для проведения заседания Совета трудового коллектива составляет половину от числа избранных членов Совета трудового коллектива.

4.3. Решения на заседании Совета трудового коллектива принимаются большинством голосов членов Совета трудового коллектива, принимающих участие в заседании.

4.4. При решении вопросов на заседании Совета трудового коллектива каждый член Совета трудового коллектива обладает одним голосом. При принятии Советом трудового коллектива решений в случае равенства голосов членов Совета трудового коллектива, право решающего голоса принадлежит Председателю Совета трудового коллектива.

4.5. На заседаниях Совета трудового коллектива могут присутствовать директор МБУ ДО СШ №7, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

4.6. На заседании Совета трудового коллектива ведется протокол. Протокол заседания Совета трудового коллектива составляется не позднее трех дней после его проведения. В протоколе заседания указываются:

- место и время его проведения;

- лица, присутствующие на заседании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

Протокол заседания Совета трудового коллектива подписывается председательствующим на заседании, который несет ответственность за правильность составления протокола.

4.7. Решения Совета трудового коллектива, принятые с нарушением компетенции Совета трудового коллектива, при отсутствии кворума для проведения заседания Совета трудового коллектива, или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов Совета трудового коллектива, не имеют силы.